

2021-04-06

Avd. för Arbetsgivarpolitik
Caroline Olsson

Adresserat till

Erna Zelmin-Ekenhem
Arbetsmiljöverket

För kännedom till:

Olivia Wigzell
Socialstyrelsen

Johan Carlsson
**Folkhälso-
myndigheten**

Behov av förtydligande vad gäller individuella riskbedömningar för gravida medarbetare

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) önskar förtydligande från ansvarig(a) myndighet(er) avseende de krav som ställs i samband med individuella riskbedömningar för gravida medarbetare.

SKRs medlemmar i kommuner och regioner signalerar stora svårigheter att hantera de individuella riskbedömningarna för gravida medarbetare. Det är otydligt vad som avses med att alla risker i arbetsmiljön ska undanröjas, vilket också leder till att olika arbetsgivare gör olika bedömningar. Bristen på tydliga rekommendationer gör det mycket svårt för cheferna att göra adekvata riskbedömningar, men även till oro hos de gravida medarbetarna.

Arbetsmiljölagens tillämpningsområde omfattar det som händer på arbetsplatsen och syftet med graviditetsspenning handlar om risker i arbetet. Med den nuvarande omfattande samhällsspridningen finns risker överallt, på väg till jobbet och i hemmiljö t.ex. när barn kommer från skolan, vilket leder till en rad frågor om vad ska omfattas i bedömningen av smittrisker på arbetsplatsen.

SKR efterlyser tydligare rekommendationer i hur riskbedömningen ska göras. Det skulle ge cheferna förutsättningar att hantera dessa mycket svåra bedömningar på ett mer enhetligt sätt och säkerställa att gravida medarbetare inte utsätts för risker. En överhängande farhåga är att nuvarande otydlighet leder till oro, diskussioner och oenigheter på arbetsplatserna i en redan ansträngd bemanningssituation.

Vi önskar en snabb återkoppling i denna fråga.



Caroline Olsson
Avdelningschef
Avdelningen för Arbetsgivarpolitik
Sveriges Kommuner och Regioner