

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr:	24:10
Diariernr:	SKR2024/00185
Handläggare:	Karin Nordin, SKR Carola Lundberg, SKR Joakim Rydvall, Sobona Ghazal Hernesten, Sobona
Ämnesord:	Arbetsgivarfrågor; Arbetsmarknad; Kollektivavtal, BEA 24, Arbetsmarknadspolitik, Arbetsmarknadspolitiska insatser, Arbetslöshet, Väg in på arbetsmarknaden
Avdelning:	Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet:	Förhandlingssektionen
Extern medverkan:	-
Datum:	2024-03-28
Mottagare:	Kommunstyrelsen Regionstyrelsen Medlem i Sobona – kommunala företagens arbetsgivarorganisation Arbetsgivarpolitik
Rubrik:	Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA 24
Ersätter:	-
Bilagor:	Bilaga 1 BEA 24 Bilaga 2 Redogörelsetext BEA 24

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har träffat överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA med OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet och Läkare jämte i förbundsområdet ingående organisationer, samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

Överenskommelsen BEA 24 ersätter BEA 20 i lydelse 2022-06-01 och gäller tillsvidare från och med den 1 april 2024 med en ömsesidig uppsägningstid om tre kalendermånader. Notera att Svenska Kommunalarbetsförbundet och OFRs förbundsområde Lärare ligger kvar på BEA 20 i lydelse 2022-06-01 men förhandlingar pågår.

Rekommendation till beslut

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 24:10

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Karin Nordin

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA 24

BEA 20 i lydelse 2022-06-01 ersätts av BEA 24 från 2024-04-01 för parterna i överenskommelsen. Nedan följer några av nyheterna i avtalet BEA 24.

- Förhandlingsprotokollets bestämmelse om tvisters handläggning har tillförts att för arbetsgivare som är medlemmar i Sobona gäller Sobonas förhandlingsordningsavtal.
- I syfte att stärka skyddet för arbetstagares dygnsvila har en översyn har gjorts av § 10 om arbetstid. De skärpta reglerna är likalydande med motsvarande reglering i AB förutom att de planerade undantagen från 11 timmars dygnsvila vid arbetstidens förläggning inte införs i avtalet.
- Ersättning för obekväm arbetstid, jour och beredskap samt färdtid höjs med motsvarande märket.
- Bestämmelsen om enskilda angelägenheter har ändrats och är likalydande med motsvarande reglering som infördes i AB i lydelse 2022-10-01.
- Förtydliganden och namnändringar har gjorts i § 30 om avtalsförsäkringar m.m. och en skrivning i § 31 om pension är inaktuell och stryks.
- Centrala parter är överens om att arbeta med en förändrad avtalsreglering gällande semester med avsikten att den nya avtalsregleringen ska kunna träda i kraft den 1 januari 2025.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisationens styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare som är kommun, region eller kommunalförbund besluta, med anledning av träffad BEA 24 för tillämpning fr.o.m. 2024-04-01, att anta BEA 24, samt att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 24 BEA – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Karin Nordin

Bilagor:
Bilaga 1 BEA 24
Bilaga 2 Redogörelsetext BEA 24