

2023-09-22

Sektionen för hälso- och sjukvård
Christian Törnqvist

Rekommendation – Kraftigt minska användningen av hyrbemanning i regionens verksamheter

Beskrivning av hyrbemanningen och vikten av att stärka personalens arbetsmiljö.

Det har aldrig funnits fler anställda i vården samtidigt som det saknas bemanning. Pandemin har dessutom pressat verksamheterna under lång tid, vilket har lett till återverkningar på medarbetarnas arbetsmiljö och ytterligare försvårat möjligheterna att bemanna. Detta har lett till fler och fler åtgärder som löser problemen på kort sikt, men som i förlängningen förvärrar situationen.

Användningen av hyrbemanning har ökat kraftigt sedan pandemin. Första halvåret 2023 visade en ökning med 28 procent, eller nästan en miljard kronor mot första halvåret 2022. Det motsvarar 4,9 procent av den totala personalkostnaden inom regionernas hälso- och sjukvård.

Att köpa bemanningstjänster i vården kan vara nödvändigt för att hantera en ökad belastning vid enskilda tillfällen och var många gånger motiverat under exempelvis pandemin. Ett ökat beroende av hyrbemanning över en längre tid får dock tydliga negativa konsekvenser. Det påverkar den egna personalens arbetsmiljö, kontinuiteten för patienterna, patientsäkerheten och verksamheternas utvecklingsarbete. Den ökade användningen av hyrbemanningen ökar också regionernas kostnader för vård.

Arbetsgivaren har ett ansvar att säkerställa arbetsmiljön för den egna personalen på såväl lång sikt som kort sikt. SKR har, tillsammans med alla regioner, diskuterat vad som är möjligt att göra gemensamt för att säkerställa bemanningen och stärka medarbetarnas arbetsmiljö.

För att fortsätta säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsmiljö och attraktiva arbetsplatser behöver användningen av hyrbemanningen kraftigt minska. Minskningen är nödvändig inom regionernas samtliga verksamhetsområden och behöver ske utifrån de lokala förutsättningarna.

Att minska hyrbemanningen kan på kort sikt innebära att tillgängligheten för viss vård på en del platser kan försämrans. Dessa konsekvenser behöver regionerna hantera. SKR är dock, efter dialog med samtliga regioner, övertygade om att det är nödvändigt att kraftigt minska hyrbemanningen för att få långsiktigt hållbara verksamheter och god arbetsmiljö för all personal. Genom att minska beroendet av hyrbemanning kan andelen anställd personal succesivt öka, arbetsmiljön stärkas samt kontinuiteten, tryggheten och tillgängligheten för patienterna förbättras.

Den egna personalen är arbetsgivarnas viktigaste resurs och avgörande för fortsatt långsiktigt hållbara verksamheter.

SKR:s styrelse rekommenderar därför samtliga regioner:

- *Att kraftigt minska användningen av hyrbemanning i regionens verksamheter.*

Det planeras och genomförs i dag insatser i alla regioner för att minska användningen av hyrbemanning. Det arbetet behöver fortsätta och, i vissa fall, växlas upp.

Sveriges Kommuner och Regioner

Anders Henriksson
Ordförande