

# Överenskommelse om ändringar och tillägg i KollektivAvtalad Pension - KAP-KL

## Parter

### *Arbetsgivarsidan*

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona - Kommunala Företagens Arbetsgivarorganisation (Sobona).

### *Arbetstagersidan*

Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

## § 1 Innehåll

Parterna har 2021-12-17 träffat denna överenskommelse om ändringar och tillägg i KollektivAvtalad Pension - KAP-KL enligt § 2 i förhandlingsprotokollet till överenskommelsen om KAP-KL den 8 december 2005.

Från och med 2023-01-01 gäller KAP-KL med tillhörande bilagor endast för arbetstagare som undantas från obligatorisk övergång till AKAP-KR enligt bilaga A till detta protokoll. Ändringar och tillägg framgår av bilaga A till detta protokoll.

Ändringar och tillägg tillförs i tillämpliga delar KAP-KL (bilaga 1 i KAP-KL), Centrala och lokala protokollsanteckningar (bilaga 2 i KAP-KL) och Centrala protokollsanteckningar (bilaga 3 i KAP-KL) samt Lokalt Kollektivavtal (bilaga 5 och 6 i KAP-KL).

## § 2 Ändringar och tillägg

I avtalet ska också ingå de förändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna träffar överenskommelse om under tid då avtalet gäller.

### **§ 3 Rekommendation om Lokalt kollektivavtal KAP-KL**

Med anledning av att denna överenskommelse endast avser ändringar och tillägg till gällande centrala och lokala överenskommelser så avser nedanstående rekommendation om Lokalt Kollektivavtal vid detta tillfälle endast de kommunalförbund som övergått från Kommunala Företagens Samorganisation (KFS) till arbetsgivarförbundet PACTA, numera Sobona - Kommunala Företagens Arbetsgivarorganisation, och som tidigare inte tecknat Lokalt kollektivavtal KAP-KL.

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som är kommun, region eller kommunalförbund och berörda arbetstagarorganisationer att anta Lokalt kollektivavtal KAP-KL som lokalt kollektivavtal med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 5. Parterna är överens om att ett sådant avtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar att anta det som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren ska lämna protokollsutdrag över beslutet till berörd arbetstagarorganisation som begär det.

### **§ 4 Lokalt kollektivavtal KAP-KL Sobona**

För de arbetsgivare som är medlemmar i Sobona och inte omfattas av § 3 ovan och berörda arbetstagarorganisationer träffas härmed Lokalt kollektivavtal KAP-KL enligt bilaga 6.

### **§ 5 Fredsplikt och giltighet m.m.**

Fredsplikt och giltighet m.m. i förhandlingsprotokollet till överenskommelsen om KAP-KL den 8 december 2005 äger fortsatt giltighet.

Parterna är överens om att ändringarna i denna överenskommelse gäller från och med den 1 januari 2023 och tills vidare.

## § 6 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

.....

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Regioner**

.....

För **Sobona – Kommunala Företagens Arbetsgivarorganisation**

.....

För **Svenska Kommunalarbetsareförbundet**

.....

För **OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet**  
jämta i förbundsområdet ingående organisationer

.....

Vision

.....

Akademikerförbundet SSR

**OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård**  
jänte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

**För OFRs förbundsområde Läkare**  
jänte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

**För Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd**

.....

Lärarförbundet

.....

Lärarnas Riksförbund

**För AkademikerAlliansen**  
och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

.....

# **Ändringar och tillägg enligt överenskommelse om ändringar och tillägg i KollektivAvtalad Pension - KAP-KL 2022-04-26**

Ändringar och tillägg i denna bilaga tillförs i tillämpliga delar KAP-KL (bilaga 1 i KAP-KL), Centrala och lokala protokollsanteckningar (bilaga 2 i KAP-KL) och Centrala protokollsanteckningar (bilaga 3 i KAP-KL) samt Lokalt Kollektivavtal (bilaga 5 och 6 i KAP-KL).

Av bestämmelserna i denna bilaga framgår vilka arbetstagare som fortsatt omfattas av KAP-KL, vilka arbetstagare som övergår till AKAP-KR samt vilka arbetstagare som ges möjlighet att välja att omfattas av AKAP-KR. Bestämmelserna reglerar såväl tid vid ikraftträdandet årsskiftet 2022/2023 som tid därefter.

## **§ 1 Obligatorisk övergång från KAP-KL till AKAP-KR**

Överenskommelse om ändringar i KollektivAvtalad Pension - KAP-KL innebär att en arbetstagare som är född mellan 1958 och 1985 och som 2022-12-31 omfattas av KAP-KL från och med 2023-01-01 istället ska, med nedanstående undantag, omfattas av AKAP-KR,

De villkor som gäller efter övergångstidpunkten regleras i underbilaga A till Centrala och lokala protokollsanteckningar (bilaga 2), AKAP-KR.

### **1. Undantag från obligatorisk övergång:**

- a)** arbetstagare som är född mellan 1958 och 1985 och som 2022-12-31 har ett pågående intjänande av förmånsbestämd ålderspension i KAP-KL enligt anmärkning nedan.
- b)** arbetstagare som är född mellan 1958 och 1985 och som har haft ett pågående intjänande av förmånsbestämd ålderspension enligt anmärkning nedan, vid anställning i avtalsområdet någon gång under perioden 2022-10-01 till 2022-12-31, samt påbörjar en ny anställning inom avtalsområdet någon gång inom perioden 2023-01-01 till 2023-03-31.
- c)** arbetstagare som är född 1957 eller tidigare,
- d)** arbetstagare som träffat överenskommelse med arbetsgivaren om särskild avtalspension enligt KAP-KL,

- e) arbetstagare som beviljats särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten enligt KAP-KL, eller
- f) arbetstagare som till någon del blivit beviljad uttag av förmånsbestämd ålderspension enligt KAP-KL,
- g) arbetstagare som före år 2023 fått rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning och har nedsatt arbetsförmåga i anställningen eller som till följd av arbetsskada fått sin arbetsförmåga i anställningen nedsatt med minst hälften och därmed fått rätt till livränta enligt SFB med minst motsvarande andel<sup>1</sup>

### **Anmärkning**

Med pågående intjänande av förmånsbestämd ålderspension i § 1 punkt 1 a och b) avses arbetstagare som 2022-12-31 har ett pensionsunderlag hos arbetsgivaren som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp i KAP-KL, eller arbetstagare som har haft ett pensionsunderlag vid anställning i avtalsområdet någon gång under tiden 2022-10-01 till 2022-12-31 som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp i KAP-KL. Med pågående intjänande av förmånsbestämd ålderspension i § 1 a avses också arbetstagare som under 2022 tillträder en anställning med en överenskommen årslön överstigande 7,5 inkomstbasbelopp och som har en tidigare intjänad årsskifteslivränta i KAP-KL.

**2.** Arbetstagare som kvarstår enligt § 1 punkten 1 som genom eget val kan välja övergång till AKAP-KR enligt § 3 :

- a) arbetstagare som är född mellan 1958 och 1985 och som 2022-12-31 har ett pågående intjänande av förmånsbestämd ålderspension i KAP-KL, enligt anmärkning ovan.
- b) arbetstagare som är född mellan 1958 och 1985 och som har haft ett pågående intjänande av förmånsbestämd ålderspension enligt anmärkning ovan vid anställning i avtalsområdet någon gång under perioden 2022-10-01 till 2022-12-31 samt påbörjar en ny anställning inom avtalsområdet någon gång inom perioden 2023-01-01 till 2023-03-31.

Arbetstagare som genom denna överenskommelse övergår från KAP-KL till AKAP-KR upphör att omfattas av KAP-KL i såväl i befintlig som annan framtida anställning.

## **§ 2 Kvarstående i KAP-KL**

---

<sup>1</sup> Notera AKAP-KR, Bilaga 3, punkt 13

Från och med 2023-01-01 kan KAP-KL enbart gälla för arbetstagare som kvarstår i KAP-KL enligt § 1 punkt 1 a-g) i denna överenskommelse.

Arbetstagare som kvarstår i KAP-KL enligt § 1 punkt 1 a-g) och som avslutar anställningen efter 2022-12-31 och i samband med detta lämnar den kommunala sektorn, ska i annan framtida anställning inom kommunal sektor inte omfattas av KAP-KL. För att betraktas som fortsatt anställd i sektorn ska det inte ha förflutit mer än 90 kalenderdagar från sista dagen i den tidigare anställningen till den första dagen i den nya anställningen.

Arbetstagare som kvarstår i KAP-KL enligt § 1 punkt 1 a-g) och som efter 2022-12-31 blir uppsagd på grund av arbetsbrist och blir återanställd inom tiden för företrädesrätt till återanställning hos samma arbetsgivare ska kvarstå i KAP-KL under förutsättning att KAP-KL gällde vid tidpunkten för den förra anställningens upphörande.

### **§ 3 Eget val av övergång från KAP-KL till AKAP-KR enligt § 1 punkt 2 a och b)**

Arbetstagare som uppfyller villkoren enligt § 1 punkt 2 a och b) har i samband med ikraftträdandet av denna överenskommelse rätt välja att omfattas av AKAP-KR.

#### **Anmärkning**

De övergångsbestämmelser som gäller när arbetstagaren gjort sådant val senast den 30 april 2023, eller i vissa förekommande fall vid senare tidpunkt enligt anvisning från arbetsgivaren, regleras i underbilaga A till Centrala och lokala protokollsanteckningar (bilaga 2), AKAP-KR.

Arbetstagare som enligt § 1, punkt 2 a och b) kvarstår i KAP-KL och arbetsgivaren kan efter överenskommen tid för valperiod, oavsett tidpunkt, överenskomma om att arbetstagaren istället för KAP-KL ska omfattas av AKAP-KR. Arbetstagare som överenskommer om sådant byte omfattas inte av övergångsvillkor enligt underbilaga A till Centrala och lokala protokollsanteckningar (bilaga 2) i AKAP-KR.

### **§ 4 Intjänad pensionsrätt (IPR 2022-12-31)**

För arbetstagare som övergår från KAP-KL till AKAP-KR och som före 2022-12-31 har ett pågående intjänande av förmånsbestämd ålderspension enligt KAP-KL ska en intjänad pensionsrätt (IPR) beräknas. Beräkning sker i enlighet med bestämmelser för livränta i KAP-KL. Den intjänade pensionsrätten ska från och med kalenderåret efter ikraftträdandeåret 2023, årligen uppräknas med motsvarande förändringen av inkomstbasbeloppet fram till 65 år. Uppräkningen

med motsvarande förändring av inkomstbasbeloppet fram till 65 år, sker enligt bilaga 3, Centrala protokollsanteckningar, I, *För pensionsnämndens beslut*, punkt 1 b.

En arbetstagare kan ta ut den intjänade pensionsrätten enligt bestämmelserna i KAP-KL § 21 mom. 5 och § 23.

## **§ 5 Alternativ avtalstillämpning**

Från och med 2023-01-01 upphör möjligheten för arbetstagare och arbetsgivare att helt eller delvis träffa avtal om annan pensionslösning enligt KAP-KL, Centrala och lokala protokollsanteckningar, punkt 1.

## **§ 6 Villkorsändringar**

Parterna är överens om följande konsekvensändringar med utgångspunkt i ändrade villkor för avgiftsbestämd ålderspension i AKAP-KR:

a) KAP-KL bilaga 1, § 15, följdändrade lydelse utifrån ändring i AKAP-KR bilaga 1 § 7.

I övrigt är parterna överens om att utifrån ändring i AKAP-KR (tidigare AKAP-KL) följdändra namnet för AKAP-KL till AKAP-KR.

## **§ 7 Ändringar i Centrala protokollsanteckningar Bilaga 3 till KAP-KL**

*Ny lydelse i punkt 1 b)*

För tid innan intjänad pensionsrätt 1997-12-31 enligt PFA och intjänad pensionsrätt 2022-12-31 enligt KAP-KL börjar betalas ut ska värdet av den pensionen förändras vid utgången av ett kalenderår (t) genom att multipliceras med IBB för det kalenderåret (t) och divideras med IBB för det närmast föregående kalenderåret (t-1).

Börjar pensionen betalas ut under kalenderåret (t) ska värdet i stället förändras vid utgången av den kalendermånad som närmast föregår den då pensionen börjar betalas ut. Dessutom ska förändringen av värdet av pensionen vid beräkningen enligt ovan multipliceras med en tolfedel av antalet kalendermånader under kalenderåret (t) innan pensionen börjar betalas ut.

*Ny punkt 18*



SAP-R ska förhandlas i särskild ordning med en föresats att göra anpassningar till ett förlängt och förändrat arbetsliv. Värdet av de höjda pensionsavgifterna i AKAP-KR ska beaktas. En överenskommelse ska senast träffas 1 juli 2022.