



Cirkulärnr: 07:32
Diariernr: 07/1917
Arbetsgivarpolitik: 07-2:12
Nyckelord: Registerkontroll, HVB
Handläggare: Christina Madfors
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Arbetsrättssektionen
Datum: 07-06-25
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Ny lag om registerkontroll av personal vid sådana hem
för vård eller boende som tar emot barn
Bilagor: SFS 2007:171-176



CIRKULÄR 07:32

Arbetsgivarpolitik: 07-2:12

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Arbetsrättssektionen
Christina Madfors

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Nyckelord: Registerkontroll, HVB

Ny lag om registerkontroll av personal vid sådana hem för vård eller boende som tar emot barn

Riksdagen har beslutat om en ny lag om registerkontroll av personal vid sådana hem för vård eller boende som tar emot barn. Lagen träder i kraft den 1 juli 2007. Bakgrunden till lagen framgår dels av SOU 2005:65 Registerkontroll av personal vid hem för vård eller boende som tar emot barn eller unga, dels av proposition 2006/07:37 Registerkontroll av personal vid sådana hem för vård eller boende som tar emot barn och dels Socialförsäkringsutskottets betänkande 2006/07:SoU9 med samma rubrik.

Konsekvensändringar genomförs i lagen (1998:620) om belastningsregister, lagen (1998:621) om misstankeregister och socialtjänstlagen (2001:453).

Nedan lämnas en kort redogörelse avseende den nya lagen.

Syftet med lagen

Lagen syftar till att öka skyddet för barn mot att utsättas för övergrepp, kränkningar eller annat särskilt skadligt inflytande från personer som finns i barnens närmaste omgivning.

Obligatorisk registerkontroll

Idag föreligger det ingen skyldighet för hem för vård eller boende (HVB) att genomföra registerkontroll vid anställning av personal. Genom den nya lagen införs en obligatorisk registerkontroll för personer som erbjuds anställning, uppdrag, praktiktjänstgöring eller liknande (i fortsättningen etc.) vid offentligt eller privat bedrivna HVB som tar emot barn. Kontrollen avser både belastningsregistret och misstankeregistret.

Motsvarande skyldighet att begära in registerutdrag från belastningsregistret gäller redan inom skolans område (förskoleverksamhet, skola och skolbarnsomsorgen), se SK-cirkulär 2000:136.

Brott som omfattas av registerkontrollen

De brott som omfattas av kontrollen överensstämmer i huvudsak med det som idag gäller för skolans område. I övrigt hänvisas till förordningen om belastningsregister och misstankeregister. Beträffande misstankeregistret begränsas uppgifterna till att omfatta misstanke om brott för vilket åtal har väckts.

Inhämtande av registerutdrag och krav på uttaget

Det är den arbetssökande själv som ska inhämta registerutdraget. Endast den sökande som erbjuds anställning etc. ska lämna registerutdrag. Utdraget får vara högst sex månader gammalt räknat från tidpunkten för erbjudande av anställning etc. Rikspolisstyrelsen utfärdar registerutdragen utan kostnad.

Sedan tidigare har HVB själv möjlighet att inhämta registerutdrag med stöd av 21 § första stycket andra punkten förordningen om belastningsregister och 8 § andra punkten förordningen om misstankeregister. I de fall HVB inhämtar registerutdrag om den aktuella personen, är det inte nödvändigt att denne lämnar ett registerutdrag.

Om en person erbjuds en förnyad anställning etc. hos samma arbetsgivare, behövs inget nytt registerutdrag under förutsättning att erbjudandet lämnas inom sex månader från det att den förra anställningen eller avtalet upphörde.

Återlämnande samt bevarande av registerutdrag eller kopia därav

På begäran av den som lämnat ett registerutdrag ska det återlämnas i original till berörd person. HVB ska bevara registerutdraget eller kopia av det under minst två år från det att anställningen etc. påbörjades så att det är möjligt att göra en kontroll av att reglerna följts.

Anställningsförbud

Om registerkontroll inte utförts får personen inte anställas, ges uppdrag eller praktiktjänstgöring. HVB avgör själv om en person med anteckning i ett registerutdrag ska anställas. Redan anställda personer eller personer som redan har pågående uppdrag eller praktikplats vid hemmet omfattas inte av lagen.

Sanktioner

Om HVB inte iakttar skyldigheten att kontrollera registren, kan länsstyrelsen besluta om att förbjuda fortsatt verksamhet i form av hem för vård eller boende som tar emot barn.

Övergångsbestämmelser saknas

Då övergångsbestämmelser saknas gäller lagen för personer som erbjuds anställning, uppdrag, praktiktjänstgöring eller liknande den 1 juli 2007 eller därefter.

Om ett erbjudande lämnats före den 1 juli 2007 men anställningen etc. tillträds efter nämnda datum, får lagen inte retroaktivt verkan.

Frågor med anledning av innehållet i cirkuläret besvaras av arbetsrättssektionen och i första hand av Christina Madfors.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Arbetsrättssektionen

Sophie Thörne

Christina Madfors

Bilagor: SFS 2007:171-176